

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Образовательный комплекс – детский сад №201»**

ПРИНЯТА

На Педагогическом совете
Протокол №4 от 07.04.2022г.

УТВЕРЖДЕНА

Приказ №109 од от 07.04.2022г.
Заведующий МБДОУ №201
_____ Т.А.Дмитриева

**Дорожная карта
внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ №201
на 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1.	Нормативно-правовое регулирование внедрения целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ №201			
1.1.	Издание приказа об организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ №201	Март 2022г.	Заведующий МБДОУ №201	Приказ об организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества в МБДОУ №201
1.2.	Назначение ответственных за организацию работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ №201	Март 2022г.	Заведующий МБДОУ №201	Приказ об организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели

				наставничества в МБДОУ №201
1.3.	Утверждение Положения о целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ №201	Апрель 2022г.	Заведующий МБДОУ №201	Приказ о внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ №201
1.4.	Разработка Положения о целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ №201, Дорожной карты внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ №201, Программы наставничества МБДОУ №201	До 31 марта 2022г.	Рабочая группа	Приказ о внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ №201
1.5.	Утверждение Положения о целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ №201	До 31 марта 2022г.	Рабочая группа	Приказ о внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ №201
1.6.	Утверждение Дорожной карты внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ №201	Апрель 2022г.	Заведующий МБДОУ №201	Приказ о внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ №201

1.7.	Утверждение Программы наставничества МБДОУ №201	Апрель 2022г.	Заведующий МБДОУ №201	Приказ о внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ №201
1.8.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ №201	Апрель 2022г.	Заведующий МБДОУ №201	Приказ о внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ №201
1.9.	Принятие на Педагогическом совете Положения о целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ №201, Дорожной карты внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ №201, Программы наставничества МБДОУ №201	Апрель 2022г.	Заведующий МБДОУ №201	Протокол Педагогического совета
1.10.	Оформление письменных соглашений о сотрудничестве наставника и наставляемого на участие в программе наставничества, дополнительных соглашений к трудовому договору наставников, приказов о назначении наставников, о формировании наставнических пар/групп	В течение периода реализации Программы наставничества	Заведующий МБДОУ №201	Приказы о назначении наставников, формировании наставнических пар/групп, письменные соглашения о сотрудничестве наставника и наставляемого на участие в программе

				наставничества, дополнительные соглашения к трудовым договорам наставников
2.	Организационная, методическая, экспертно-консультационная , информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ №201			
2.1.	Проведение обучающих семинаров, консультаций для участников программы целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ №201	По плану методической работы в ДОУ	Кураторы	Проведение обучающих семинаров, консультаций
2.2.	Популяризация целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ №201 через участие в конкурсах, публикации в СМИ, сети-интернет, в сообществах в социальных сетях, официальном сайте образовательной организации	В течение периода реализации Программы наставничества	Кураторы	Наполнение информационных ресурсов
2.3.	Повышение квалификации наставников, кураторов программы целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ №201 через участие в вебинарах, семинарах, курсах	В течение периода реализации Программы наставничества	Кураторы	Участие в семинарах, вебинарах, курсах
3.	Внедрение целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ №201			
3.1.	Формирование Базы наставляемых в 2022-2023 уч.году	До 04.04.2022г.	Заместитель заведующего по ВР Кураторы	База наставляемых
3.2.	Формирование Базы наставников в 2022-2023 уч.году	До 04.04.2022г.	Заместитель заведующего по ВР Кураторы	База наставников
3.3.	Обучение наставников	По мере формирования наставнических пар/групп	Заместитель заведующего по ВР Кураторы	Семинары, консультации (по запросам наставников)

3.4.	Формирования наставнических пар/групп	В течение года	Заместитель заведующего по ВР Кураторы	Приказ о формировании наставнических пар/групп
3.5.	Организация работы наставнических пар/групп: формирование и реализация индивидуальной программы наставничества	В течение периода реализации Программы наставничества	Кураторы	Реализация программ наставничества
4.	Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников МБДОУ №201			
4.1.	Распространение опыта работы наставнических пар/групп в учреждении	В течение периода реализации Программы наставничества	Кураторы	Семинары
4.2.	Работа «Школы молодого педагога»	По плану методической работы	Администрация МБДОУ №201	Круглые столы, семинары, тематические встречи
4.3.	Участие в городском конкурсе «НАСТАВНИК+НАСТАВЛЯЕМЫЙ=КОМАНДА»	Декабрь 2022г.	Администрация МБДОУ №201	Участие в конкурсе
4.4.	Распространение опыта работы по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ №201 через участие в конкурсах, публикации в СМИ, сети-интернет, в сообществах в социальных сетях, официальном сайте образовательной организации	В течение периода реализации Программы наставничества	Кураторы	Наполнение информационных ресурсов
5.	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ №201			
5.1.	Персонифицированный учет наставников и наставляемых	В течение периода реализации Программы наставничества	Кураторы	База данных
5.2.	Внутренний мониторинг эффективности реализации программ наставничества (до	Март-декабрь 2022г.	Кураторы	Результаты мониторинга

	реализации программы наставничества и по итогам реализации программы наставничества).			
--	---	--	--	--

