

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Образовательный комплекс - детский сад № 201» (МБДОУ № 201)
на 2023 -2026 годы

Регистрационный номер № 26900001/2310 от «26» сентября 2023 года.	
Изменения приняты на общем собрании трудового коллектива Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Образовательный комплекс - детский сад № 201» (далее - МБДОУ № 201) № 01 от «19» марта 2025 года.	
От работодателя:	От работников:
Заведующий МБДОУ № 201  _____ / Дмитриева Т.А. М.П. «19» марта 2025 года.	Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ № 201 _____ / Шарачева О.С. «19» марта 2025 года.

Филиал Республиканского ЦЗН
«ЦЗН г. Ижевска и Завьяловского района»
проведена уведомительная регистрация
13.03.2025 № 07800003/2510
_____ / О.С. Шарачева

Внести в коллективный договор следующие изменения:

В Раздел IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА, п.п. 4.1.3. изложить в новой редакции:

4.1.3. Предоставлять ежегодный основной оплачиваемый отпуск:

- всем Работникам МБДОУ №201 устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск – 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ);
- удлиненные отпуска устанавливаются педагогическим Работникам МБДОУ № 201, в том числе заведующему и его заместителям в соответствии Постановлением Правительства РФ от 03.04.2024 года № 415.
- ежегодный основной оплачиваемый отпуск Работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст. 267 ТК РФ).

В Приложение № 2 в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Образовательный комплекс - детский сад № 201» (далее - МБДОУ №201)

В Раздел V. ВРЕМЯ ОТДЫХА, п.п. 5.1.4. изложить в новой редакции:

5.1.4. Всем категориям Работников предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ст. 114 ТК РФ).

- Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утвержденным Работодателем с учетом мнения представительного органа Работника за две недели до наступления календарного года.
- О времени начала отпуска Работник должен быть извещен не позднее чем за 2 недели до его начала (ст. 123 ТК РФ).
- В случае необходимости переноса отпуска, по просьбе сотрудника в связи с возникшими семейными обстоятельствами на другое время, Работник обязан уведомить руководителя не позднее, чем за 2 недели до его начала, путем написания соответствующего заявления Работника о переносе отпуска, вносятся изменения в графы 8,9 графика отпусков.
- Педагогическим Работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 42 календарных дня для воспитателей групп общеобразовательной направленности, а также педагогические Работники, должности которых указаны в подразделе 2 раздела 1 номенклатуры должностей, работающие с обучающими с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении, предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 56 календарных дней, (в соответствии Постановлением Правительства РФ от 03.04.2024 года № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»)
- По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между Работником и работодателем (ст. 128 ТК РФ).
- Работодатель обязан на основании письменного заявления Работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:
- Работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- 3
- Родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) - до 14 календарных дней в году;
 - Работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
 - Работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

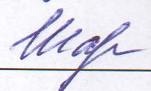
Утверждено на общем собрании

Присутствовало 94 человека

Принято без изменений

Заведующий МБДОУ № 201

Председатель первичной
Профсоюзной организации

 / Т.А. Дмитриева.
 / О.С. Шарачева.

Проинформировано, пронумеровано, скреплено

подпись и печатью 3

) листов.

Заведующий МБДОУ № 201

Т.А. Дмитриева

