

доплата до МРОТ и другие.

II. Порядок и условия оплаты труда Работников

1. Основные условия оплаты труда

1. Должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются руководителем МБДОУ №201 на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным уровням (далее ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей Работников образования» в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Должности педагогических Работников	3 квалификационный уровень	Воспитатель
	3 квалификационный уровень	Воспитатель (групп детей с тяжелыми нарушениями речи, групп детей с задержкой психического развития, комбинированной группы детей с нарушениями слуха, группы РАС)
	4 квалификационный уровень	Старший воспитатель
	3 квалификационный уровень	Педагог - психолог
	3 квалификационный уровень	Педагог-психолог (групп детей с тяжелыми нарушениями речи, групп детей с задержкой психического развития, комбинированных групп для детей с нарушениями слуха, группы РАС)
	1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель
	1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель (групп детей с тяжелыми нарушениями речи, групп детей с задержкой психического развития, комбинированных групп для детей с нарушениями слуха, группы РАС)
	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре
	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре (групп детей с тяжелыми нарушениями речи, групп детей с задержкой психического развития, группы РАС)
	4 квалификационный уровень	Учитель-логопед (групп детей с тяжелыми нарушениями речи, комбинированных групп для детей с нарушениями слуха, групп детей с задержкой психического развития, группы РАС)
	4 квалификационный уровень	Учитель-логопед (комбинированных групп для детей с нарушениями слуха, групп слабослышащих детей)

	4 квалификационный уровень	Учитель-дефектолог (сурдопедагог) (комбинированных групп для детей с нарушениями слуха)
	4 квалификационный уровень	Учитель-дефектолог (олигофренопедагог) (групп детей с задержкой психического развития, группы РАС)
Должности Работников учебно- вспомогательного персонала первого уровня	1 уровень	Помощник воспитателя
	1 уровень	Помощник воспитателя (групп детей с тяжелыми нарушениями речи, комбинированных групп для детей с нарушением слуха)
	1 уровень	Помощник воспитателя (групп детей с задержкой психического развития, группы РАС)
	1 уровень	Ассистент помощник (групп детей с задержкой психического развития, групп детей с тяжелыми нарушениями речи)

2. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических Работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31.12.2012 года.

3. Должностные оклады Работников, занимающих общепрофессиональные должности, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством

4. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных тарифных разрядов в соответствии с ЕКТС, согласно штатному расписанию.

2. Выплаты компенсационного характера

1. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера;

- доплата работникам, занятым, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплата по районному коэффициенту;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в

организации, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

- Работникам, занятым на работах с вредным и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Минимальный размер доплаты Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда. Перечень работ, профессий (должностей) Работников и размеры доплат Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом организации, учреждения по результатам специальной оценки условий труда. Доплата данным Работникам начисляется за время фактической занятости Работника.

- Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается Работникам, выполняющим в МБДОУ №201 наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности) в пределах рабочего дня. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

- Педагогическим работникам МБДОУ №201 устанавливается доплата в размере – 20 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья.

- Размеры выплат компенсационного характера определяется в пределах фонда оплаты труда МБДОУ №201.

- Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3. Выплаты стимулирующего характера

1. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за стаж работы;
- премиальные выплаты:
- по итогам работы за месяц, квартал, год;
- по итогам работы;
- за выполнение особо важных и ответственных работ;

- единовременные премии;
- иные выплаты, направленные на стимулирование Работника к качественному результату труда, не предусмотренные настоящим Положением (далее – Положение)

2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается Работнику на основании Положению об оплате труда Работников МБДОУ № 201

(Приложение № 1) (далее – Приложение) с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда и средств, полученных бюджетной организацией от приносящей доход деятельности.

3. Воспитателям (включая старшего), (групп детей с тяжелыми нарушениями речи, групп детей с задержкой психического развития, комбинированной группы детей с нарушениями слуха, группы РАС);

Младшим воспитателям и помощникам воспитателей (групп детей с тяжелыми нарушениями речи, комбинированных групп для детей с нарушениями слуха, групп детей с задержкой психического развития, группы РАС) устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

воспитателям:

от 1 года до 5 лет - 20 процентов;

от 5 лет и выше - 30 процентов;

младшим воспитателям, помощникам воспитателей:

от 3 до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет - 20 процентов;

от 15 лет и выше - 30 процентов.

При определении стажа работы на должности:

-помощника воспитателя,

-воспитателя и младшего воспитателя,

-воспитателя (групп детей с тяжелыми нарушениями речи, групп детей с задержкой психического развития, комбинированной группы детей с нарушениями слуха); и младшего воспитателя (групп детей с тяжелыми нарушениями речи, комбинированных групп для детей с нарушениями слуха, группы РАС)

4. Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки.

5. Работникам выплачиваются:

-единовременные премии в пределах фонда оплаты труда:

-к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики до **100%** оклада (должностного) включительно;

-к профессиональным праздникам до **100%** оклада (должностного) включительно;

-в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения) до **100%** оклада (должностного) включительно;

-при увольнении, в связи с уходом на трудовую пенсию по старости до **100%** оклада (должностного) включительно.

6. Работникам выплачиваются единовременные премии из имеющихся средств фонда оплаты труда:

-в связи с юбилейными датами 65лет со дня рождения до **100%** оклада (должностного) включительно;

7. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения Работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда организации.

8. Работникам на основании приказа руководителя МБДОУ №201 производятся выплаты, направленные на стимулирование Работника к качественному результату труда:

-надбавка за квалификационную категорию;

- надбавка за почётное звание;
- выплаты за наличие ученой степени и (или) ученого звания;
- выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением (далее - Положение);
- выплаты за обеспечение высококачественных научных исследований и разработок.

9. Педагогическим Работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

- педагогическим Работникам, имеющим первую квалификационную категорию - **10 %** должностного оклада, ставки заработной платы;
- педагогическим Работникам, имеющим высшую квалификационную категорию – **20 %** дол

10. За почетное звание Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины, устанавливается надбавка:

- за почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный» - **25 %** должностного оклада, ставки заработной платы;
- за почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный» - **15 %** должностного оклада, ставки заработной платы.

11. За ведомственные награды, знаки отличия, звания приказом руководителя МБДОУ №201 могут устанавливаться надбавки в пределах фонда оплаты труда:

- нагрудный знак «Почетный Работник общего образования РФ» - в размере **15%** оклада (должностного);
- нагрудный знак «Отличник народного просвещения» - в размере **15%** оклада (должностного);
- почетное звание «Почетный Работник общего образования РФ» - в размере **15%** оклада (должностного).

При наличии у Работника двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору Работника.

12. Рабочим, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, руководителем организации устанавливаются надбавки стимулирующего характера в размере **10%** к окладу.

Перечень важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, выполняемых рабочими, тарифицированными согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, определяется в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

13. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера Работникам устанавливаются приказом руководителя МБДОУ №201 в соответствии с (Приложением № 1) (далее – Приложение) в пределах фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда Работников организации и от полученной в результате оптимизации штатной численности организации (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых организацией объема муниципальных услуг (работ) и ухудшению качества работы).

14. Единовременные премии Работникам начисляются в процентном отношении к пропорционально отработанному времени или в абсолютной величине.

4. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических Работников

1. Основная часть месячной заработной платы педагогических Работников образовательных организаций определяется путем умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

2. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в организации за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

- Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического Работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

- За часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих педагогических Работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев, применяется почасовая оплата труда педагогических Работников.

- При замещении свыше двух месяцев основная часть месячной заработной платы педагогических Работников образовательных организаций определяется в порядке, предусмотренном пунктом 3 настоящего Положения (далее – Положение)

5. Порядок и условия оплаты труда заместителей заведующего по воспитательной работе, по коррекционной работе, по научно-методической работе

1. Заработная плата заместителя заведующего по воспитательной работе, по коррекционной работе, по научно-методической работе состоит из должностного оклада, выплат компенсационного, стимулирующего характера.

2. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного, стимулирующего характера и за специфику работы организации устанавливаются:

- заместителю заведующего по воспитательной работе, по коррекционной работе, по научно-методической работе устанавливаются - заведующим МБДОУ №201.

3. Должностной оклад заместителю заведующего по воспитательной работе, по коррекционной работе, по научно-методической работе устанавливается – заведующим на **10 %** ниже должностного оклада соответствующего окладу заведующего.

4. С учетом условий труда заместителю заведующего по воспитательной работе, по коррекционной работе, по научно-методической работе устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплата по районному коэффициенту;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации, при выполнении работ различной квалификации)
- совмещение профессий (должностей);
- сверхурочной работе;
- работе в ночное время;
- при выполнении работ в других условиях (отклоняющихся от нормальных).

5. Заместителю заведующей по воспитательной работе, по коррекционной работе, по научно-методической работе устанавливается доплата за специфику работы в учреждении в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 3 настоящего Положения (далее – Положение).

6. Выплаты компенсационного характера заместителю заведующего по воспитательной работе, по коррекционной работе, по научно-методической работе устанавливаются к должностному окладу в процентном отношении, исчисляются исходя из установленного должностного оклада в пределах фонда оплаты труда.

7. Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

8. Заместителю заведующего по воспитательной работе, по коррекционной работе, по научно-методической работе – устанавливаются заведующим следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы на основании Приложения № 1 (далее – Приложение № 1) в пределах фонда оплаты труда;
- иные выплаты, направленные на стимулирование Работника к качественному результату труда.

9. Заместителю заведующего выплачиваются единовременные премии в пределах фонда оплаты труда:

- к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики до **100%** оклада (должностного) включительно;
- к профессиональным праздникам до **100%** оклада (должностного) включительно; в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения) до **100%** оклада (должностного) включительно;

10. Заместителю заведующего по воспитательной работе, по коррекционной работе, по научно-методической работе выплачиваются единовременные премии из имеющихся средств фонда оплаты труда:

в связи с юбилейными датами 65 лет со дня рождения до **100%** оклада (должностного) включительно;

- при увольнении, в связи с уходом на трудовую пенсию по старости до **100%** оклада (должностного) включительно.

11. Заместителю заведующего по воспитательной работе, по коррекционной работе, по научно-методической работе заведующим устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование Работника к качественному результату труда:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за почётное звание;
- выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением (далее – Положение).

12. Заместителю заведующего по воспитательной работе, по коррекционной работе, по научно-методической работе, имеющему высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере **20%** должностного оклада.

13. При наличии у заместителя заведующего по воспитательной работе, по коррекционной работе, по научно-методической работе почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации, устанавливается надбавка:

- за почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный» - **25 %** должностного оклада;
- за почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный» - **15 %** должностного оклада.

При наличии у заместителя заведующего по воспитательной работе, по коррекционной работе, по научно-методической работе двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору Работника.

14. Выплаты стимулирующего характера заместителю заведующего по воспитательной работе, по коррекционной работе, по научно-методической работе устанавливаемые в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада; установление выплат стимулирующего характера осуществляется в пределах фонда оплаты труда.

6. Порядок и условия оплаты труда заместителей заведующего по хозяйственной работе

1. Должностной оклад заместителю заведующего по хозяйственной работе, устанавливается – заведующим на **30 %** ниже должностного оклада соответствующего заведующего.

2. Заместителю заведующего по хозяйственной работе – заведующим устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы на основании Приложения в пределах фонда оплаты труда,

- иные выплаты, направленные на стимулирование Работника к качественному результату труда.

3. Заместителю заведующего по хозяйственной работе, **выплачиваются** единовременные премии в пределах фонда оплаты труда:

- к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики до **100%** оклада (должностного) включительно;

- к профессиональным праздникам до **100%** оклада (должностного) включительно;

- в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения) до **100%** оклада (должностного) включительно;

4. Заместителю заведующего по хозяйственной работе выплачиваются единовременные премии из имеющихся средств фонда оплаты труда:

- в связи с юбилейными датами 65 лет со дня рождения до **100%** оклада (должностного) включительно;

- при увольнении, в связи с уходом на трудовую пенсию по старости до **100%** оклада (должностного) включительно.

7. Формирование фонда оплаты труда работников

1. Фонд оплаты труда Работников формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели решением Городской Думы муниципального образования «Город Ижевска» о бюджете города Ижевска на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

2. Фонд оплаты труда Работников состоит из:

- средств на выплату окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Работникам;

- средств на выплаты компенсационного характера;

- средств на выплаты стимулирующего характера.

3. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее **20 %** средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), кроме окладов рабочих, и в размере не менее **6%** средств, предусмотренных на выплату окладов рабочих.

Критерии надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

1. Общие критерии для всех категорий Работников

К единовременным мероприятиям относится работа, указанная в пунктах 1.2.3.4.5.6.7.10.11

К ежемесячным мероприятиям - в пунктах 8.9.12.13.14

1. Общие критерии для всех категорий Работников		
1	Участие в косметическом ремонте помещений с переносом оборудования и мебели (покраска, побелка, лакировка)	до 100% включительно
2	Участие в озеленении территории детского сада, работа в цветнике (весна, лето, осень)	до 80 % включительно
3	Подготовка территории детского сада к зимнему сезону (оборудование участков и спортивных площадок, оснащение зимним игровым материалом. Постройка горок и снежных фигур)	до 100 % включительно
4	Подготовка территории детского сада к летне-оздоровительному сезону (оборудование участков и спортивной площадки, ремонт построек, покраска)	до 100 % включительно
5	Подготовка и проведение «Дня открытых дверей»	до 80% включительно
6	Выполнение работ в нестандартных и непредвиденных ситуациях	до 100% включительно
7	Участие в праздничных утренниках, развлечениях с исполнением роли	до 100% включительно
8	Участие в оформлении интерьера детского сада, групп	до 100% включительно
9	Подготовка к новому учебному году	до 100% включительно
10	Качественное выполнение возложенных обязанностей	до 100% включительно
11	Участие в сезонной уборке территории (субботники)	до 100% включительно
12	Выполнение работ в устранении аварийной ситуации	до 100% включительно
13	Участие в реализации модели наставничества (педагогических Работников)	до 100% включительно

1. Административный персонал:

2. Заместитель заведующего по коррекционной работе		
1	Подготовка и проведение методических объединений, участие в сетевом взаимодействии	до 100% включительно
2	Работа в условиях инновационных технологий	до 100% включительно
3	Работа со СМИ и Сайтом (размещение, обновление,	до 50% включительно

	пополнение)	
4	Организация работы по сотрудничеству с социумом	до 100% включительно
5	Использование дистанционных образовательных технологий	до 100% включительно
6	Административное дежурство в праздничные дни	до 50% включительно
7	Оформление информационных стендов	до 100% включительно
8	Участие в работе психолого-педагогического консилиума (ППК)	до 100% включительно
9	Участие воспитанников детского сада в конкурсах: - районных; -городских; -республиканских; - РФ	до 100% включительно

3. <u>Заместитель заведующего по воспитательной работе</u>		
1	Подготовка и проведение методических объединений, в том числе участие в сетевом взаимодействии: по городу и республике	до 100% включительно
2	Подготовка и проведение методических объединений, в том числе участие в сетевом взаимодействии: -по району	до 50% включительно
3	Использование нетрадиционных методик в условиях инновационной деятельности	до 30% включительно
4	Работа со СМИ и сайтом (размещение, обновление и поиск информации в системе Интернет).	до 50% включительно
5	Участие воспитанников детского сада в конкурсах: - районных; -городских; -республиканских; - РФ	до 100% включительно
6	Работа с фонотекой, видеотекой и библиотекой детского сада	до 50% включительно
7	Оформление информационных стендов	до 50% включительно
8	Административное дежурство в праздничные дни	до 50% включительно
9	Организация работы по сотрудничеству с социумом	до 50% включительно
10	Использование дистанционных образовательных технологий	до 100% включительно

4. <u>Заместитель заведующего по научно-методической работе</u>		
1	Подготовка и проведение методических объединений, участие в сетевом взаимодействии	до 100% включительно
2	Использование инновационных технологий	до 100% включительно
3	Работа со СМИ и Сайтом (размещение, обновление, пополнение)	до 100% включительно
4	Организация работы по сотрудничеству с социумом	до 50% включительно

5	Административное дежурство в праздничные дни	до 50% включительно
6	Организация работы с Учреждениями по сотрудничеству	до 100% включительно
7	Участие в работе психолого-педагогического консилиума (ППК)	до 100% включительно

5. <u>Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе</u>		
1	Проверка работы холодильного оборудования в выходные и праздничные дни	до 100% включительно
2	Организация устранения последствий аварии	до 100% включительно
3	Контроль в дневное время по охране учреждения и территорий МБДОУ	до 100% включительно
4	Генеральная уборка складских помещений после дезинфекции и дератизации	до 50% включительно
5	Административное дежурство в праздничные дни	до 50% включительно
6	Организация работы с Учреждениями по сотрудничеству	до 100% включительно
7	Организация процесса закупок необходимых для детского сада оборудования, материалов и иных товаров или услуг	до 100% включительно

2. Педагогический персонал:

6. <u>Воспитатель:</u> <u>Воспитатель (групп детей с тяжелыми нарушениями речи);</u> <u>Воспитатель (групп детей с задержкой психического развития);</u> <u>Воспитатель (комбинированной группы для детей с нарушениями слуха);</u> <u>Воспитатель (группы РАС)</u>		
1	Ежедневная уборка участка (в зависимости от сезона): - полив, подметание, обработка песочника, перелопачивание песка; - расчистка снега, сооружений снежных конструкций	до 80% включительно
2	Участие в открытых мероприятиях: - района; - города; - республики; - РФ	до 100% включительно
3	Участие в конкурсе педагогического мастерства	до 100% включительно
4	Сложность в работе во время карантина	до 80% включительно
5	Работа с родителями по оплате за детский сад	до 100% включительно
6	Использование инновационных технологий	до 100% включительно
7	Работа со СМИ	до 100% включительно
8	Использование дистанционных образовательных технологий в обучении воспитанников и при консультировании родителей (законных представителей)	до 100% включительно

7. <u>Старший воспитатель</u>		
--------------------------------------	--	--

1	Участие в конкурсе педагогического мастерства	до 100% включительно
2	Подготовка и проведение методических объединений, в том числе участие в сетевом взаимодействии: -по району	до 80% включительно
3	Использование инновационных технологий	до 100% включительно
4	Работа со СМИ	до 100% включительно
5	Участие воспитанников детского сада в конкурсах: - районных; -городских; -республиканских; - РФ	до 100% включительно
6	Работа с фонотекой, видеотекой и библиотекой детского сада	до 50% включительно
7	Оформление информационных стендов	до 50% включительно
8	Административное дежурство в праздничные дни	до 50% включительно
9	Организация работы по сотрудничеству с социумом	до 50% включительно
10	Использование дистанционных образовательных технологий	до 100% включительно

8. Педагог-психолог;

Педагог-психолог (групп детей с тяжелыми нарушениями речи);

Педагог-психолог (групп детей с задержкой психического развития);

Педагог-психолог (комбинированных групп для детей с нарушением слуха);

Педагог –психолог (группы РАС)

1	Изготовление пособий по коррекционной работе с детьми	до 100% включительно
2	Участие в открытых мероприятиях: -района; -города; -республики; -РФ	до 100% включительно
3	Посещение семей воспитанников и социальные наблюдения	до 100% включительно
4	Работа в СМИ и сайтом (размещение, обновление, пополнение)	до 100% включительно
5	Оформление информационных стендов	до 100% включительно
6	Работа в условиях инновационной деятельности	до 100% включительно
7	Использование дистанционных образовательных технологий в обучения воспитанников и при консультировании родителей (законных представителей)	до 100% включительно
8	Участие в работе психолого-педагогического консилиума (ППК)	до 100% включительно

9. Музыкальный руководитель;

Музыкальный руководитель (групп детей с нарушениями речи);

Музыкальный руководитель (групп детей с задержкой психического развития);

Музыкальный руководитель (комбинированных групп для детей с нарушениями слуха); Музыкальный руководитель (группы РАС)

1	Участие в открытых мероприятиях: -района; -города; -республики; -РФ	до 100% включительно
2	Изготовление специальных пособий и атрибутов	до 80% включительно
3	Участие в конкурсе педагогического мастерства	до 100% включительно
4	Работа со СМИ	до 50% включительно
5	Оформление информационного стенда для родителей (не реже 1 раза в месяц)	до 80% включительно
6	Сложность в работе во время карантина	до 100% включительно
7	Работа в условиях инновационной деятельности	до 50% включительно
8	Использование дистанционных образовательных технологий в обучения воспитанников и при консультировании родителей (законных представителей)	до 100% включительно
9	Участие в работе психолого-педагогического консилиума (ППК)	до 100% включительно

**10. Инструктор по физической культуре;
Инструктор по физической культуре (групп детей с нарушениями речи);
Инструктор по физической культуре (групп детей с задержкой психического развития);
Инструктор по физической культуре (группы РАС)**

1	Участие в открытых мероприятиях: -района; -города; -республики; -РФ	до 100% включительно
2	Проведение корригирующей гимнастики	до 100% включительно
3	Изготовление необходимых пособий, атрибутов для игр и занятий	до 100% включительно
4	Сложность в работе во время карантина	до 80% включительно
5	Работа со СМИ	до 50% включительно
6	Участие в конкурсе педагогического мастерства	до 100% включительно
7	Работа в условиях инновационной деятельности	до 50% включительно
8	Участие в работе психолого-педагогического консилиума (ППК)	до 100% включительно

**11. Учитель-логопед (групп детей с тяжелыми нарушениями речи);
Учитель-логопед (комбинированных групп для детей с нарушениями слуха);
Учитель-логопед (групп детей с задержкой психического развития); Учитель-логопед (группы РАС)**

1	Изготовление пособий по коррекционной работе с детьми	до 100% включительно
2	Использование дистанционных образовательных технологий в обучения воспитанников и при консультировании родителей (законных представителей)	до 100% включительно
3	Участие в открытых мероприятиях:	до 100% включительно

	-района; -города; -республики; -РФ	
4	Работа в СМИ и сайтом (размещение, обновление, пополнение)	до 100% включительно
5	Работам в условиях инновационной деятельности	до 100% включительно
6	Работа с неорганизованными детьми	до 100% включительно
7	Организация работы с Учреждениями по сотрудничеству	до 100% включительно
8	Участие в работе психолого-педагогического консилиума (ППК)	до 100% включительно

12. <u>Учитель-дефектолог (сурдопедагог) (комбинированных групп для детей с нарушением слуха)</u>		
1	Изготовление специальных пособий по коррекционной работе с детьми	до 100% включительно
2	Участие в открытых мероприятиях: -района; -города; -республики; -РФ	до 100% включительно
3	Посещение семей воспитанников и социальные наблюдения	до 100% включительно
4	Работа в СМИ и сайтом (размещение, обновление, пополнение)	до 100% включительно
5	Оформление информационных стендов	до 100% включительно
6	Участие в работе психолого-педагогического консилиума (ППК)	до 100% включительно

13. <u>Учитель-дефектолог (олигофренопедагог) (групп детей с задержкой психического развития); Учитель-дефектолог (олигофренопедагог) (группы РАС)</u>		
1	Изготовление пособий для коррекционной работы с детьми	до 80% включительно
2	Посещение семей воспитанников и социальные наблюдения детей с целью адаптации	до 100% включительно
3	Участие в открытых мероприятиях: -района; -города; -республики; -РФ	до 100% включительно
4	Работа со СМИ	до 40% включительно
5	Оформление информационного стенда для родителей (не реже 1 раза в месяц)	до 50% включительно
6	Работа с сайтом	до 50 включительно
7	Работа в условиях инновационной деятельности	до 50% включительно
8	Использование дистанционных образовательных технологий в обучения воспитанников и при консультировании родителей (законных представителей)	до 100% включительно

9	Участие в работе психолого-педагогического консилиума (ППК)	до 100% включительно
---	---	----------------------

14. <u>Тьютор (групп детей с нарушениями речи); Тьютор (групп детей с задержкой психического развития); Тьютор (комбинированных групп для детей с нарушениями слуха); Тьютор (группы РАС)</u>		
1	Изготовление пособий для коррекционной работы с детьми	до 80% включительно
2	Участие в открытых мероприятиях: -района; -города; -республики; -РФ	до 100% включительно
3	Участие в конкурсе педагогического мастерства	до 100% включительно
4	Посещение семей воспитанников и наблюдения	до 80% включительно
5	Использование инновационных технологий	до 100% включительно
6	Работа со СМИ	до 100% включительно
7	Участие в работе психолого-педагогического консилиума (ППК)	до 100% включительно

3. Учебно-вспомогательный персонал:

15. <u>Помощник воспитателя; Помощник воспитателя (групп детей с тяжелыми нарушениями речи); Помощник воспитателя (комбинированных групп с нарушениями слуха); Помощник воспитателя (групп детей с задержкой психического развития); Помощник воспитателя (группы РАС)</u>		
1	Оказание помощи воспитателю в ежедневной уборке участка: - мытье веранды, построек (в сезон); -расчистка снега на ступеньках, веранде и дорожках (в сезон)	до 100% включительно
2	Сложность в работе во время карантина	до 100% включительно
3	Ручная чистка и стирка ковров	до 100% включительно
4	Утепление и распечатывание деревянных окон	до 60% включительно

16. <u>Ассистент (помощник) (групп детей с задержкой психического развития); Ассистент (помощник) (групп детей с тяжелыми нарушениями речи)</u>		
1	Сложность в работе во время карантина	до 100% включительно
2	Изготовление пособий для коррекционной работы с детьми	до 100% включительно
3	Помощь воспитателю (при необходимости) в организации и проведении утренников и праздников.	до 100% включительно

4. Служащие:

17. <u>Заведующий хозяйством</u>		
1	Проверка работы холодильного оборудования в выходные и праздничные дни	до 100% включительно
2	Организация устранения последствий аварии	до 90% включительно
3	Контроль в дневное время по охране учреждения и территории ДОУ	до 80% включительно
4	Генеральная уборка складских помещений	до 100% включительно
5	Административное дежурство в праздничные дни	до 50% включительно
6	Дополнительная обработка помещений после дезинфекции	до 100% включительно
7	Подготовка здания к зимнему сезону (покраска, утепление подвала, складов)	до 100% включительно

18. <u>Делопроизводитель</u>		
1	Помощь в одевании детей	до 80% включительно
2	Дежурство в детском саду в дневное время	до 100% включительно
3	Помощь в оформлении информационных стендов	до 50% включительно
4	Ведение документации не входящей в основной перечень	до 100% включительно
5	Обслуживание оргтехники	до 80% включительно
6	Помощь при работе в системе Интернет	до 100% включительно

19. <u>Специалист по охране труда</u>		
1	Организация работы по сотрудничеству с различными организациями	до 100% включительно
2	Административное дежурство в праздничные дни	до 50% включительно
3	Оформление информационных стендов	до 100% включительно

5. Обслуживающий персонал:

20. <u>Кастелянша</u>		
1	Разгрузка и погрузка мягкого инвентаря, материалов (для просушки, при смене, при инвентаризации)	до 100% включительно
2	Раскрой ткани и снятие мерок для изготовления костюмов	до 100% включительно
3	Изготовление атрибутов в детские уголки	до 100% включительно

21. <u>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</u>		
1	Мелкий ремонт бытовой техники	до 100% включительно
2	Ремонт с использованием специальных технических средств	до 100% включительно
3	Мелкий ремонт инструментов и уборочного инвентаря	до 100% включительно
4	Работа на территории детского сада по поручению	до 100% включительно

22. Дворник

1	Стрижка кустов, подрезка деревьев	до 100% включительно
2	Разгрузка и погрузка мусора	до 50% включительно
3	Покраска заборов, цоколей, контейнеров	до 100% включительно
4	Уборка территории за забором детского сада на расстоянии 5 метров	до 100% включительно
5	Мелкий ремонт архитектурных форм	до 50% включительно
6	Мелкий ремонт инструментов и уборочного инвентаря	до 50% включительно

23. Уборщик служебных помещений

1	Сложность в работе во время карантина	до 100% включительно
2	Работа при отсутствии горячей воды	до 100% включительно

24. Грузчик

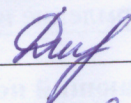
1	Участие в устранении аварийных ситуаций	до 100% включительно
2	Работа на территории детского сада по поручению	до 100% включительно
3	Мелкий ремонт архитектурных построек на участках	До 50% включительно

Утверждено на общем собрании

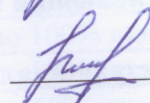
Присутствовало 102 человек

Принято без изменений

Заведующий МБДОУ № 201

 / Т.А. Дмитриева

Председатель первичной
Профсоюзной организации

 / Т.А. Крылова