



ПРИКАЗ

От 07.04.2022г.

№ 109 од

О внедрении Муниципальной
целевой модели наставничества
педагогических работников и обучающихся

В соответствии с Приказом Управления образования Администрации города Ижевска от 04.03.2022г. №100 «Об организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций города Ижевска» и на основании решения Педагогического совета, протокол № 4 от 07.04.2022г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить Муниципальную целевую модель наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях города Ижевска в методическую работу с педагогическими кадрами МБДОУ №201 с 07 апреля 2022 года.
2. Утвердить Положение о целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ №201 (Приложение №1).
3. Утвердить Дорожную карту внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ №201 на 2022 год (Приложение №2).
4. Программу наставничества Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Образовательный комплекс-детский сад №201» (Приложение №3)
5. Утвердить:
 - форму соглашения о сотрудничестве между наставником и наставляемым (Приложением №4);
 - формы базы наставляемых и наставников (Приложением №5);

- форма индивидуального плана организации работы наставнической пары/группы МБДОУ №201 (Приложение №6);

- форма Журнал наставника (примерная форма) (Приложение №7).

6. Назначить кураторами внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации:

- Блязикову Марину Валерьевну, старшего воспитателя;

- Салемгараеву Гульсину Лерисовну, старшего воспитателя.

5. В целях осуществления оперативного руководства методической деятельностью по реализации персонализированных программ наставничества сформировать методическое объединение наставников. Работу методического объединения наставников организовать в соответствии с п.6.3 Положения о целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ №201.

6. В состав методического объединения наставников включить:

- Колпакову Н.А., заместителя заведующего по ВР;

- Блязикову М.В., куратор;

- Салемгараеву Г.Л., куратор.

- наставников (согласно Приказа о закреплении наставников).

7. Руководство деятельностью методического объединения наставников возложить на заместителя заведующего по ВР Колпакову Н.А.

8. Утвердить следующие показатели реализации целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ №201:

№ п/п	Наименование показателя	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1.	Доля педагогов, молодых специалистов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	10	15	20
2.	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, %	65	75	85
3.	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, %	65	75	85

10. Заместителю заведующего по НМР Корякиной О.В., разместить документы МБДОУ №201 о реализации целевой модели наставничества на официальном сайте учреждения в срок до 22.04.2022г. (Приложение №8).

11. Контроль за исполнением Приказа оставляю за собой.

Заведующий

Т.А.Дмитриева