



от 29.08.2024г.

№ 167-од

Об организации наставничества
в 2024-2025 учебном году

В целях раскрытия личностного и профессионального потенциала наставника и наставляемого путем создания условий для формирования эффективной системы сопровождения педагогических работников, в том числе молодых специалистов, на основании решения Педагогического совета Протокол №1 от 29.08.2024г и в соответствии с Положением о целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ №201, Дорожной картой внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ №201 на 2024 год, Программой наставничества Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Образовательный комплекс-детский сад №201», утвержденными Приказом МБДОУ № 201 № 109 от 07.07.2022 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Продолжить работу ранее сформированных наставнических пар и утвердить кураторов:

!		!		-201- !	
				(201- !	
Матвиевская Анатолевна, воспитатель	Юлия	Макарова Васильевна, воспитатель	Надежда	Крылова Андреевна, заместитель заведующего по ВР	Татьяна
Чигвинцева Федоровна, воспитатель	Екатерина	Шиляева Маркизовна, воспитатель	Эльвира	Салемгараева Лерисовна, воспитатель	Гульсина
Матвиевская Анатолевна, воспитатель	Юлия	Перескокова Сергеевна, воспитатель	Юлия	Салемгараева Лерисовна, воспитатель	Гульсина
Соловьева Валерьевна, логопед	Анастасия учитель-	Емельянова Викторовна, логопед	Елена учитель-	Салемгараева Лерисовна, воспитатель	Гульсина
Шарачева	Ольга	Егорова Ирина Ивановна,		Салемгараева	Гульсина

Сергеевна, учитель-логопед	учитель-логопеда	Лерисовна, старший воспитатель
Соловьева Анастасия Валерьевна, учитель-логопед	Старкова Анастасия Николаевна, учитель-логопед	Салемгараева Гульсина старший воспитатель
Бибекина Ирина Казимровна, воспитатель	Лекомцева Юлия Игоревна, воспитатель	Салемгараева Гульсина старший воспитатель

2. Завершить деятельность наставнических пар, сформированных в 2023-2024 учебном году в связи с увольнением педагогов:

!		
Зайцева Ольга Анатольевна, педагог-психолог	Егорова Руфина Александровна, педагог-психолог	Крылова Татьяна Андреевна, заместитель заведующего по ВР
Кокорина Ольга Вячеславовна, воспитатель	Митрофанова Дарья Викторовна, воспитатель	Крылова Татьяна Андреевна, заместитель заведующего по ВР

3. Завершить деятельность наставнических пар в связи с полной реализацией Плана индивидуального развития наставляемого.

Журавлева Наталья Александровна, учитель-дефектолог	Тимофеева Наталья Павловна, учитель-дефектолог
Кушарова Елена Николаевна, учитель-логопед	Старикова Анна Фирдавиевна, учитель-логопед
Плохих Светлана Тахировна, инструктор по ФК	Лыхин Антон Николаевич, инструктор по ФК
Лобанова Людмила Леонидовна, воспитатель	Кузнецова Татьяна Сергеевна, воспитатель

4. Сформировать и утвердить на начало 2024-2025 учебного года новые наставнические пары:

!		
Екимова Алевтина Анатольевна, воспитатель групп ЗПР	Бубякина Оксана Борисовна, воспитатель групп ЗПР	Салемгараева Гульсина старший воспитатель
Барышников Лариса Матвеевна, воспитатель	Давыдова Надежда Ивановна, воспитатель	Крылова Татьяна Андреевна, заместитель заведующего по ВР
Журавлева Наталья Александровна, учитель-дефектолог	Азанова Дарья Андреевна, учитель-дефектолог	Салемгараева Гульсина старший воспитатель

5. Наставникам:

- разработать и реализовать Программу (План) индивидуального развития наставляемых совместно с куратором на основе запросов и потребностей наставляемого на 2024-2025 учебный год в срок до 16.09.2024г.;
- организовать мотивационную (эмоционально — психологическую) поддержку наставляемого;
- оказать ситуативную помощь в выполняемой деятельности наставляемого;
- осуществлять контроль и оценивание результатов собственной деятельности и деятельности наставляемого;
- участвовать в мониторинге результатов эффективности реализации Программы (Плана) наставничества.

6. Наставляемым:

- осуществлять решение поставленных задач через взаимодействие с наставником и куратором;
- участвовать в мониторинге результатов эффективности реализации Программы наставничества.

7. Кураторам внедрения целевой модели наставничества в МБДОУ № 201:

- организовать методическую помощь наставникам в разработке Программы (Плана) индивидуального развития наставляемых МБДОУ №201;
- организовать ведение Базы наставников и наставляемых согласно утвержденной формы (Приложение №5 к Приказу №109 ОД от 07.04.2022г.);
- осуществлять Мониторинг результатов эффективности реализации Программы наставничества: организовать анкетирование наставников и наставляемых до начала работы наставнической пары/группы и по итогам ее завершения (Приложение №1 к приказу №110 ОД от 07.04.2022г.).

8. Утвердить Дорожную карту по реализации системы наставничества педагогических работников в 2024 – 2025 учебном году (Приложение)

9. Заместителю заведующего по ВР Колпаковой Наталье Анатольевне в целях анализа эффективности работы наставнических пар и оказания методической помощи наставникам и наставляемым провести тематический контроль их работы в соответствии с Планом педагогического контроля на 2024-2025 учебный год в декабре 2024 года и мае 2025 года.

10. Ответственному за ведение сайта делопроизводителю Лекомцевой Екатерине Владимировне, внести изменения и дополнения в информацию по реализации целевой модели наставничества в МБДОУ №201 на официальном сайте учреждения в срок до 09.09.2024г.

11. Контроль исполнения настоящего Приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ №201

Т.А.Дмитриева

!	!	!	!	!	!	!	!	!	!
1.	-	!	!	!	!	!	!	!!	!
1.1.	Ознакомление вновь назначаемых наставников и наставляемых с нормативно-правовой базой по реализации системы наставничества в МБДОУ №201				По мере создания наставнических пар/групп	Заведующий МБДОУ №201	Приказ об организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества в МБДОУ № 201		
1.2.	Назначение кураторов на вновь создаваемые наставнические пары/группы в течение 2024/2025 года внедрения системы наставничества педагогических работников МБДОУ № 201				В течение периода реализации Программы наставничества	Заведующий МБДОУ №201	Приказ о внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ №201		
1.3.	Оформление письменных согласий наставника и наставляемого на участие в программе наставничества, дополнительных соглашениях к трудовому договору наставников, приказов о закреплении наставнических пар/групп				В течение периода реализации Программы наставничества	Заведующий МБДОУ № 201	Приказы о закреплении наставнических пар/групп, письменные согласия наставников и наставляемых на участие в программе наставничества, дополнительные соглашения к трудовым договорам наставников		
2.	!	!	-	!!	!	!!	!	!	!
2.1.	Проведение семинаров для участников системы наставничества педагогических работников МБДОУ № 201				По плану работы методического	Кураторы	Проведение семинаров		

		объединения наставников		
2.2.	Популяризация системы наставничества через участие в конкурсах, публикации в СМИ, сети-интернет, в сообществах в социальных сетях, официальном сайте образовательной организации	В течение периода реализации Программы наставничества	Кураторы	Наполнение информационных ресурсов
2.3.	Повышение квалификации наставников, кураторов системы наставничества педагогических работников МБДОУ № 201 через участие в вебинарах, семинарах, курсах	В течение периода реализации Программы наставничества	Кураторы	Участие в семинарах, вебинарах, курсах
3.	!	!	!	!
3.1.	Обновление Базы наставляемых в 2024 - 2025 уч.году	По мере формирования наставнических пар/групп	Кураторы	База наставляемых
3.2.	Обновление Базы наставников в 2024-2025 уч.году	По мере формирования наставнических пар/групп	Кураторы	База наставников
3.3.	Обучение наставников	По мере формирования наставнических пар/групп	Кураторы	Семинары, консультации (по запросам наставников)
3.4.	Формирования наставнических пар/групп	В течение года	Администрация МБДОУ №201	Приказ о закреплении наставнических пар
3.5.	Организация работы наставнических пар/групп: формирование и реализация индивидуальной программы наставничества	В течение периода реализации Программы наставничества	Кураторы	Реализация программ наставничества
4.	!	!	!	!
4.1.	Распространение опыта работы наставнических пар/групп в учреждении	В течение периода реализации Программы	Кураторы	Семинары

		наставничества		
4.2.	Работа «Школы молодого педагога»	По плану методической работы	Администрация МБДОУ №201	Круглые столы, семинары, тематические встречи
4.3.	Участие в городском конкурсе «НАСТАВНИК+НАСТАВЛЯЕМЫЙ=КОМАНДА»	По плану городских мероприятий	Администрация МБДОУ №201	Участие в конкурсе
4.4.	Распространение опыта работы по внедрению системы наставничества через участие в конкурсах, публикации в СМИ, сети-интернет, в сообществах в социальных сетях, официальном сайте образовательной организации	В течение периода реализации Программы наставничества	Кураторы	Наполнение информационных ресурсов
5.	!! ! ! ! ! ! ! ! ! !			
5.1.	Персонифицированный учет наставников и наставляемых	В течение периода реализации Программы наставничества	Кураторы	База данных
5.2.	Внутренний мониторинг эффективности реализации программ наставничества	Май, декабрь.	Кураторы	Результаты мониторинга
5.3.	Анализ результатов реализации Программы наставничества в учреждении	Май, декабрь.	Кураторы	Аналитическая справка
5.4.	Систематизация материалов по итогам работы наставнических пар/групп	По мере завершения работы наставнической пары/группы	Кураторы	Методические материалы