

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Образовательный комплекс - детский сад № 201» (далее - МБДОУ № 201)**

СОГЛАСОВАНО:

На собрании трудового коллектива
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Образовательный комплекс
– детский сад № 201» (далее - МБДОУ
№ 201)


от 03.06.2022г. Протокол № 14

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ № 201

 Шарачева О.А.

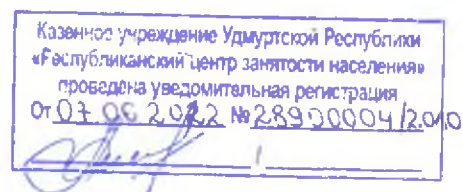
УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
МБДОУ № 201

 Дмитриева Т.А.
приказ № 14/1111 - од от 03.06.2022г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Образовательный комплекс - детский сад № 201» (далее – МБДОУ № 201)**



г. Ижевск
2022г.

Раздел «III. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ»

п.п. 3.6. Читать в новой редакции:

Воспитателям (включая старшего), младшим воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных образовательных организаций, образовательных организаций для детей дошкольного и младшего школьного возраста, и дошкольных групп образовательных организаций, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах (п.28. Постановлением Администрации города Ижевска от 26 октября 2021 года № 1821 «О внесении изменений в постановление Администрации города Ижевска от 15 августа 2013г № 977 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации города Ижевска" (в действующей редакции):

- воспитателям (включая старшего):

от 1 года до 5 лет - 20 % должностного оклада;

от 5 лет и выше - 30 % должностного оклада;

- младшим воспитателям, помощникам воспитателей:

от 3 до 5 лет - 10 % должностного оклада;

от 5 до 10 лет - 15 % должностного оклада;

от 10 до 15 лет - 20 % должностного оклада;

от 15 лет и выше - 30 % должностного оклада.

При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитателя и младшего воспитателя.

3.7. Профсоюз обязуется:

3.7.1. Принимать участие в работе по разработке всех локальных нормативных документов МБДОУ.

3.7.2. Осуществляет общественный контроль, за соблюдением правовых норм по оплате труда, своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам.

Раздел «V. ВОПРОСЫ ЗАНЯТОСТИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ КАДРОВ»

п.п. 5.1. читать в новой редакции (добавить):

Работодатель обеспечивает:

- занятость в первую очередь работников, с которыми заключен трудовой договор по основному месту работы;

- подготовку и проведение аттестации педагогических работников в соответствии с нормативными документами;

- возможность социально-трудовой адаптации в течение первого года молодым работникам;
- закреплять за молодыми работниками наставников;
- наставникам может быть установлена надбавка стимулирующего характера, в соответствии с Положением об оплате труда работников; (Положение № 1).
- дополнительное профессиональное образование педагогических работников по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года;
- предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования ст.ст.173-177 ТК РФ.

Раздел «ПОЛОЖЕНИЕ Об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Образовательный комплекс - детский сад № 201» (далее - МБДОУ №201) Приложение № 1, п. 3 «Выплаты стимулирующего характера»».

п.п. 3 читать в новой редакции (согласно нового штатного расписания):

Воспитателям (включая старшего), (групп детей с тяжелыми нарушениями речи, групп детей с задержкой психического развития, комбинированной группы детей с нарушениями слуха);

Младшим воспитателям и помощникам воспитателей (групп детей с тяжелыми нарушениями речи, комбинированных групп для детей с нарушениями слуха) устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

воспитателям:

от 1 года до 5 лет - 20 процентов;

от 5 лет и выше - 30 процентов;

младшим воспитателям, помощникам воспитателей:

от 3 до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет - 20 процентов;

от 15 лет и выше - 30 процентов.

При определении стажа работы на должности:

-помощника воспитателя,

-воспитателя и младшего воспитателя,

-воспитателя (групп детей с тяжелыми нарушениями речи, групп детей с задержкой психического развития, комбинированной группы детей с нарушениями слуха); и младшего воспитателя (групп детей с тяжелыми нарушениями речи, комбинированных групп для детей с нарушениями слуха) учитывается стаж работы.

Раздел «Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 201

«Критерии надбавки за интенсивность и высокие результаты работы»» читать в новой редакции (согласно нового штатного расписания):

1. Общие критерии для всех категорий работников		
1	Участие в косметическом ремонте помещений с переносом оборудования и мебели (покраска, побелка, лакировка)	до 100% включительно
2	Участие в озеленении территории детского сада, работа в цветнике (весна, лето, осень)	до 80 % включительно
3	Подготовка территории детского сада к зимнему сезону (оборудование участков и спортивных площадок, оснащение зимним игровым материалом. Постройка горок и снежных фигур)	до 100 % включительно
4	Подготовка территории детского сада к летне-оздоровительному сезону (оборудование участков и спортивной площадки, ремонт построек, покраска)	до 100 % включительно
5	Подготовка и проведение «Дня открытых дверей»	до 80% включительно
6	Выполнение работ в нестандартных и непредвиденных ситуациях	до 100% включительно
7	Участие в праздничных утренниках, развлечениях с исполнением роли	до 100% включительно
8	Участие в оформлении интерьера детского сада	до 100% включительно
9	Подготовка к новому учебному году	до 100% включительно
10	Качественное выполнение возложенных обязанностей	до 100% включительно
11	Участие в сезонной уборке территории (субботники)	до 100% включительно
12	Выполнение работ в устранении аварийной ситуации	до 100% включительно
13	Участие в реализации модели наставничества (педагогических работников)	до 100% включительно

I. Административный персонал:

2. Заместитель заведующего по коррекционной работе		
1	Подготовка и проведение методических объединений, участие в сетевом взаимодействии	до 100% включительно
2	Работа в условиях инновационных технологий	до 100% включительно
3	Работа со СМИ и Сайтом (размещение, обновление, пополнение)	до 50% включительно
4	Организация работы по сотрудничеству с социумом	до 100% включительно
5	Использование дистанционных образовательных технологий	до 100% включительно
6	Административное дежурство в праздничные дни	до 50% включительно
7	Оформление информационных стендов	до 100% включительно
8	Участие в работе психолого-педагогического	до 100% включительно

	консилиума (ППК)	
9	Участие воспитанников детского сада в конкурсах: -районных; -городских; -республиканских; - РФ	до 100% включительно

3. Заместитель заведующего по воспитательной работе

1	Подготовка и проведение методических объединений, в том числе участие в сетевом взаимодействии: по городу и республике	до 100% включительно
2	Подготовка и проведение методических объединений, в том числе участие в сетевом взаимодействии: -по району	до 50% включительно
3	Использование нетрадиционных методик в условиях инновационной деятельности	до 30% включительно
4	Работа со СМИ и сайтом (размещение, обновление и поиск информации в системе Интернет).	до 50% включительно
5	Участие воспитанников детского сада в конкурсах: -районных; -городских; -республиканских; - РФ	до 100% включительно
6	Работа с фонотекой, видеотекой и библиотекой детского сада	до 50% включительно
7	Оформление информационных стендов	до 50% включительно
8	Административное дежурство в праздничные дни	до 50% включительно
9	Организация работы по сотрудничеству с социумом	до 50% включительно
10	Использование дистанционных образовательных технологий	до 100% включительно

4. Заместитель заведующего по научно-методической работе

1	Подготовка и проведение методических объединений, участие в сетевом взаимодействии	до 100% включительно
2	Использование инновационных технологий	до 100% включительно
3	Работа со СМИ и Сайтом (размещение, обновление, пополнение)	до 100% включительно
4	Организация работы по сотрудничеству с социумом	до 50% включительно
5	Административное дежурство в праздничные дни	до 50% включительно
6	Организация работы с Учреждениями по сотрудничеству	до 100% включительно

7	Участие в работе психолого-педагогического консилиума (ППК)	до 100% включительно
---	---	----------------------

5. Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе

1	Проверка работы холодильного оборудования в выходные и праздничные дни	до 100% включительно
2	Организация устранения последствий аварии	до 100% включительно
3	Контроль в дневное время по охране учреждения и территорий МБДОУ	до 100% включительно
4	Генеральная уборка складских помещений после дезинфекции и дератизации	до 50% включительно
5	Административное дежурство в праздничные дни	до 50% включительно
6	Организация работы с Учреждениями по сотрудничеству	до 100% включительно
7	Организация процесса закупок необходимых для детского сада оборудования, материалов и иных товаров или услуг	до 100% включительно

II. Педагогический персонал:

6. Воспитатель:

Воспитатель (групп детей с тяжелыми нарушениями речи);

Воспитатель (групп детей с задержкой психического развития);

Воспитатель (комбинированной группы для детей с нарушениями слуха)

1	Ежедневная уборка участка (в зависимости от сезона): - полив, подметание, обработка песочника, перелопачивание песка; - расчистка снега, сооружений снежных конструкций	до 80% включительно
2	Участие в открытых мероприятиях: - района; - города; - республики; - РФ	до 100% включительно
3	Участие в конкурсе педагогического мастерства	до 100% включительно
4	Сложность в работе во время карантина	до 80% включительно
5	Работа с родителями по оплате за детский сад	до 100% включительно
6	Использование инновационных технологий	до 100% включительно
7	Работа со СМИ	до 100% включительно
8	Использование дистанционных образовательных технологий в обучения воспитанников и при консультировании родителей (законных представителей)	до 100% включительно

7. Старший воспитатель

1	Участие в конкурсе педагогического мастерства	до 100% включительно
---	---	----------------------

2	Подготовка и проведение методических объединений, в том числе участие в сетевом взаимодействии: -по району	до 80% включительно
3	Использование инновационных технологий	до 100% включительно
4	Работа со СМИ	до 100% включительно
5	Участие воспитанников детского сада в конкурсах: -районных; -городских; -республиканских; - РФ	до 100% включительно
6	Работа с фонотекой, видеотекой и библиотекой детского сада	до 50% включительно
7	Оформление информационных стендов	до 50% включительно
8	Административное дежурство в праздничные дни	до 50% включительно
9	Организация работы по сотрудничеству с социумом	до 50% включительно
10	Использование дистанционных образовательных технологий	до 100% включительно

8. Педагог-психолог;

Педагог-психолог (групп детей с тяжелыми нарушениями речи);

Педагог-психолог (групп детей с задержкой психического развития);

Педагог-психолог (комбинированных групп для детей с нарушением слуха)

1	Изготовление пособий по коррекционной работе с детьми	до 100% включительно
2	Участие в открытых мероприятиях: -района; -города; -республики; -РФ	до 100% включительно
3	Посещение семей воспитанников и социальные наблюдения	до 100% включительно
4	Работа в СМИ и сайтом (размещение, обновление, пополнение)	до 100% включительно
5	Оформление информационных стендов	до 100% включительно
6	Работа в условиях инновационной деятельности	до 100% включительно
7	Использование дистанционных образовательных технологий в обучения воспитанников и при консультировании родителей (законных представителей)	до 100% включительно
8	Участие в работе психолого-педагогического консилиума (ППК)	до 100% включительно

9. Музыкальный руководитель;

Музыкальный руководитель (групп детей с нарушениями речи);

Музыкальный руководитель (групп детей с задержкой психического развития);

Музыкальный руководитель (комбинированных групп для детей с нарушениями слуха)

1	Участие в открытых мероприятиях: -района; -города; -республики; -РФ	до 100% включительно
2	Изготовление специальных пособий и атрибутов	до 80% включительно
3	Участие в конкурсе педагогического мастерства	до 100% включительно
4	Работа со СМИ	до 50% включительно
5	Оформление информационного стенда для родителей (не реже 1 раза в месяц)	до 80% включительно
6	Сложность в работе во время карантина	до 100% включительно
7	Работа в условиях инновационной деятельности	до 50% включительно
8	Использование дистанционных образовательных технологий в обучения воспитанников и при консультировании родителей (законных представителей)	до 100% включительно
9	Участие в работе психолого-педагогического консилиума (ППК)	до 100% включительно

**10. Инструктор по физической культуре;
Инструктор по физической культуре (групп детей с нарушениями речи);
Инструктор по физической культуре (групп детей с задержкой психического развития)**

1	Участие в открытых мероприятиях: -района; -города; -республики; -РФ	до 100% включительно
2	Проведение корригирующей гимнастики	до 100% включительно
3	Изготовление необходимых пособий, атрибутов для игр и занятий	до 100% включительно
4	Сложность в работе во время карантина	до 80% включительно
5	Работа со СМИ	до 50% включительно
6	Участие в конкурсе педагогического мастерства	до 100% включительно
7	Работа в условиях инновационной деятельности	до 50% включительно
8	Участие в работе психолого-педагогического консилиума (ППК)	до 100% включительно

**11. Учитель-логопед (групп детей с тяжелыми нарушениями речи);
Учитель-логопед (комбинированных групп для детей с нарушениями слуха);
Учитель-логопед (групп детей с задержкой психического развития)**

1	Изготовление пособий по коррекционной работе с детьми	до 100% включительно
2	Использование дистанционных образовательных технологий в обучения воспитанников и при консультировании родителей (законных представителей)	до 100% включительно
3	Участие в открытых мероприятиях:	до 100% включительно

	-района; -города; -республики; -РФ	
4	Работа в СМИ и сайтом (размещение, обновление, пополнение)	до 100% включительно
5	Работам в условиях инновационной деятельности	до 100% включительно
6	Работа с неорганизованными детьми	до 100% включительно
7	Организация работы с Учреждениями по сотрудничеству	до 100% включительно
8	Участие в работе психолого-педагогического консилиума (ППК)	до 100% включительно

12. Учитель-дефектолог (сурдопедагог) (комбинированных групп для детей с нарушением слуха)

1	Изготовление специальных пособий по коррекционной работе с детьми	до 100% включительно
2	Участие в открытых мероприятиях: -района; -города; -республики; -РФ	до 100% включительно
3	Посещение семей воспитанников и социальные наблюдения	до 100% включительно
4	Работа в СМИ и сайтом (размещение, обновление, пополнение)	до 100% включительно
5	Оформление информационных стендов	до 100% включительно
6	Участие в работе психолого-педагогического консилиума (ППК)	до 100% включительно

13. Учитель-дефектолог (олигофренопедагог) (групп детей с задержкой психического развития)

1	Изготовление пособий для коррекционной работы с детьми	до 80% включительно
2	Посещение семей воспитанников и социальные наблюдения детей с целью адаптации	до 100% включительно
3	Участие в открытых мероприятиях: -района; -города; -республики; -РФ	до 100% включительно
4	Работа со СМИ	до 40% включительно
5	Оформление информационного стенда для родителей (не реже 1 раза в месяц)	до 50% включительно
6	Работа с сайтом	до 50% включительно
7	Работа в условиях инновационной деятельности	до 50% включительно
8	Использование дистанционных образовательных технологий в обучения воспитанников и при	до 100% включительно

	консультировании родителей (законных представителей)	
9	Участие в работе психолого-педагогического консилиума (ППК)	до 100% включительно

**14. Тьютор (групп детей с нарушениями речи);
(групп детей с задержкой психического развития); (комбинированных групп для
детей с нарушениями слуха)**

1	Изготовление пособий для коррекционной работы с детьми	до 80% включительно
2	Участие в открытых мероприятиях: -района; -города; -республики; -РФ	до 100% включительно
3	Участие в конкурсе педагогического мастерства	до 100% включительно
4	Посещение семей воспитанников и наблюдения	до 80% включительно
5	Использование инновационных технологий	до 100% включительно
6	Работа со СМИ	до 100% включительно
7	Участие в работе психолого-педагогического консилиума (ППК)	до 100% включительно

III. Учебно-вспомогательный персонал:

15. Помощник воспитателя;

Помощник воспитателя (групп детей с тяжелым нарушениями речи);

Помощник воспитателя (комбинированных групп с нарушениями слуха);

Помощник воспитателя (групп детей с задержкой психического развития)

1	Оказание помощи воспитателю в ежедневной уборке участка: - мытье веранды, построек (в сезон); -расчистка снега на ступеньках, веранде и дорожках (в сезон)	до 100% включительно
2	Сложность в работе во время карантина	до 100% включительно
3	Ручная чистка и стирка ковров	до 100% включительно
4	Утепление и распечатывание деревянных окон	до 60% включительно

**16. Ассистент (помощник) (групп детей с задержкой психического развития;
Ассистент (помощник) (групп детей с тяжелыми нарушениями речи)**

1	Сложность в работе во время карантина	до 100% включительно
2	Изготовление пособий для коррекционной работы с детьми	до 100% включительно
3	Помощь воспитателю (при необходимости) в организации и проведении утренников и праздников.	до 100% включительно

IV. Служащие:

17. <u>Заведующий хозяйством</u>		
1	Проверка работы холодильного оборудования в выходные и праздничные дни	до 100% включительно
2	Организация устранения последствий аварии	до 90% включительно
3	Контроль в дневное время по охране учреждения и территории ДООУ	до 80% включительно
4	Генеральная уборка складских помещений	до 100% включительно
5	Административное дежурство в праздничные дни	до 50% включительно
6	Дополнительная обработка помещений после дезинфекции	до 100% включительно
7	Подготовка здания к зимнему сезону (покраска, утепление подвала, складов)	до 100% включительно

18. <u>Делопроизводитель</u>		
1	Помощь в одевании детей	до 80% включительно
2	Дежурство в детском саду в дневное время	до 100% включительно
3	Помощь в оформлении информационных стендов	до 50% включительно
4	Ведение документации не входящей в основной перечень	до 100% включительно
5	Помощь при работе в системе Интернет	до 100% включительно

19. <u>Специалист по охране труда</u>		
1	Организация работы по сотрудничеству с различными организациями	до 100% включительно
2	Административное дежурство в праздничные дни	до 50% включительно
3	Оформление информационных стендов	до 100% включительно

V. Обслуживающий персонал:

20. <u>Кастелянша</u>		
1	Разгрузка и погрузка мягкого инвентаря, материалов (для просушки, при смене, при инвентаризации)	до 100% включительно
2	Раскрой ткани и снятие мерок для изготовления костюмов	до 100% включительно
3	Изготовление атрибутов в детские уголки	до 100% включительно

21. <u>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</u>		
1	Мелкий ремонт бытовой техники	до 100% включительно
2	Ремонт с использованием специальных технических средств	до 100% включительно
3	Мелкий ремонт инструментов и уборочного	до 100% включительно

	инвентаря	
4	Работа на территории детского сада по поручению	до 100% включительно

22. Дворник

1	Стрижка кустов, подрезка деревьев	до 100% включительно
2	Разгрузка и погрузка мусора	до 50% включительно
3	Покраска заборов, цоколей, контейнеров	до 100% включительно
4	Уборка территории за забором детского сада на расстоянии 5 метров	до 100% включительно
5	Мелкий ремонт архитектурных форм	до 50% включительно
6	Мелкий ремонт инструментов и уборочного инвентаря	до 50% включительно

23. Уборщик служебных помещений

1	Сложность в работе во время карантина	до 100% включительно
2	Работа при отсутствии горячей воды	до 100% включительно

24. Вахтер

1	Поддержание порядка в вестибюле при входе	до 100% включительно
2	Участие в устранении аварийной ситуации	до 50% включительно

25. Сторож

1	Участие в устранении аварийной ситуации	до 100% включительно
2	Включение плит	до 50% включительно

26. Грузчик

1	Участие в устранении аварийных ситуаций	до 100% включительно
2	Работа на территории детского сада по поручению	до 100% включительно
3	Мелкий ремонт архитектурных построек на участках	До 50% включительно

Раздел «Приложение № 3 К коллективному договору «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»»
читать в новой редакции (согласно новым нормам 2022г. СанПиНа) (далее - СанПин), (согласно новому штатному расписанию):

(Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014г № 997н)

№	Профессия или должность	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)	Основание	
1	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п.23 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. № 997н примечания подпункт б) приложения к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. № 997н	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.		
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара		
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар		
		Зимой дополнительно:			
		Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей подкладке	1 шт. на 2 года		
		Ботинки кожаные утепленные или сапоги кожаные утепленные, или резиновым низом	1 пара на 2,5 года		
		Головной убор, утепленный	1 шт. на 2 года		
		Перчатки с защитным покрытием, морозо-стойкие с утепляющими вкладышами	3 пары на 1 год		
Белье нательное утепленное	2 комплекта на 1 год				
2	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п.32 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. № 997н	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар		
3	Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. или 1 комплект	п.48 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. № 997н	
4	Грузчик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п.21 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г.	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар		

№	Профессия или должность	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)	Основание
				№ 997н
5	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п.135 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. № 997н
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
		Щиток защитный лицевой или очки защитные	до износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	
6	Сторож	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п.163 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. № 997н
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	
7	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п.171 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. № 997н
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	

**Нормы бесплатной выдачи санитарной одежды
(Санитарные правила СП 2.4.3648-20 п.3.1.9)**

№	Профессия или должность	Наименование санитарной одежды	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)	Основание
1	Старший воспитатель	Халат	2 шт.	СП 2.4.3648-20

				п. 3.1.9
2	Воспитатель	Халат	2 шт.	СП 2.4.3648-20 п. 3.1.9
3	Воспитатель (детей групп с тяжелыми нарушениями речи, групп детей с задержкой психического развития, комбинированных групп для детей с нарушениями слуха)	Халат	2 шт.	СП 2.4.3648-20 п. 3.1.9
4	Ассистент (помощник) (групп детей с задержкой психического развития, групп детей с тяжелыми нарушениями речи)	Халат	2 шт.	СП 2.4.3648-20 п. 3.1.9
5	Помощник воспитателя; Помощник воспитателя (групп детей с тяжелыми нарушениями речи, комбинированных групп для детей с нарушениями слуха); Помощник воспитателя (групп детей с задержкой психического развития).	Халат	2 шт.	СП 2.4.3648-20 п. 3.1.9
		<i>Для надевания во время раздачи пищи</i>		
		Фартук	1 шт.	
		Колпак или косынка	1 шт.	
		<i>Для мытья посуды</i>		
		Фартук	1 шт. дежурный	
		<i>Для уборки помещений</i>		
Отдельный халат	1 шт.			

**Нормы бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.
(Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н)**

Наименование рабочего места	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 работника в месяц
Все сотрудники МБДОУ	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук (работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями)(п.7) <u>Не выдавать непосредственно работникам, а обеспечивать постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом(п.20 Приказа Минздравсоцразвития РФ</u>	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

	<u>от 17.12.2010г. № 1122н</u>	
Дворник; Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; Сторож.	Средства для защиты от бактерио-логических вредных факторов (дезинфицирующие) (п.5)	100 мл
Дворник; Кастелянша ; Грузчик, Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; Сторож; Уборщик служебных помещений; Помощник воспитателя; Помощник воспитателя (групп детей с тяжелыми нарушениями речи, комбинированных групп для детей с нарушениями слуха); Помощник воспитателя (групп детей с задержкой психического развития). *)	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) (п.2)	100 мл
Уборщик служебных помещений; Помощник воспитателя; Помощник воспитателя (групп детей с тяжелыми нарушениями речи, комбинированных групп для детей с нарушениями слуха); Помощник воспитателя (групп детей с задержкой психического развития). **)	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии (п.10)	100 мл

Примечание. При отсутствии возможности приобретения СИЗ (перчатки из полимерных материалов с натуральной подкладкой) и заменой их на СИЗ (перчатки из полимерных материалов без натуральной подкладки), дополнительно проводить выдачу смывающих и обезвреживающих средств работникам должностей:

*) средства гидрофобного действия - Заведующий хозяйством;

***) регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии – Дворник, Заведующий хозяйством, Кастелянша, Грузчик, Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, Сторож.

Утверждено на общем собрании

Присутствовало 93 человек


Принято без изменений

Заведующий МБДОУ № 201

 Т.А.Дмитриева.

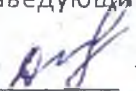
Председатель первичной

профсоюзной организации

 О.С.Шарачева.

Пронумеровано, пронумеровано, скреплено
подписью и печатью 16
Шестидесяти) листов.

Заведующий МБДОУ № 201

 Т.А. Дмитриева

